

Appel à Contributions

Quelle démocratie dans l'entreprise ?

La RIMHE invite les contributeurs à présenter des résultats de travaux théoriques et empiriques récents afin d'apporter des éléments de réponse à la question d'une possible démocratie dans l'entreprise permettant d'orienter les pratiques de management.

Le thème de cet appel à contributions peut être abordé sous différents angles : la représentation des salariés, le rôle des syndicats, les différents modes de gouvernance, le rôle de la délibération dans les prises de décision collective, les formes organisationnelles démocratiques ou encore le référendum d'entreprise.

Sans être limitatif des soumissions attendues, les modes de démocratie possibles dans l'entreprise, leurs limites, leurs conditions d'émergence et de pérennisation pourront être ainsi questionnés. Dans la lignée de Eymard-Duvernay (2004), les conceptions politiques sous-jacentes restent à analyser. Comment se positionnent les pratiques actuelles dans les typologies existantes comme celle de Bouvier (2007) distinguant, en appui notamment sur Habermas (1997), les démocraties délibérative, débattante et participative ?

Des évolutions peuvent-elles être distinguées ou des différences entre les pays ? Quels sont les impacts des innovations démocratiques comme la participation citoyenne ? Peut-on considérer, comme Michels (2011), qu'elles améliorent la qualité de la démocratie ? Une démocratie dans l'entreprise peut-elle être instaurée sans démocratie dans la société, et réciproquement ou faut-il penser comme le suggèrent Gomez et Korine (2009) la démocratie économique et politiques comme un tout ?

Les problématiques spécifiques aux petites entreprises ou aux nouvelles formes d'emploi sont également à explorer. L'opposition entre les inspirations libérale et régulationniste des démocraties sociales (Rey, 2014) est-elle inéluctable ? Est-elle propre aux microstructures ou plus saillante dans certains types d'organisation ou de relations d'emploi ?

Qu'en est-il dans le secteur de l'économie sociale et solidaire qui s'est fondé sur le principe de la démocratie économique ? Quelles avancées depuis le repérage des tensions spécifiques qui les traversent comme la différence de connaissances conduisant à limiter l'accès aux

rôles clefs de la gouvernance démocratique (Cornforth, 2004 ; Gand, 2015 ; Jardat, 2012). Les nouvelles formes d'organisations (holocratie, entreprises libérées, hiérarchies plates, ...) s'avèrent-elles plus démocratiques ?

Références

Bouvier A. (2007), Démocratie délibérative, démocratie débattante, démocratie participative, *Revue Européenne des sciences sociales*, vol.XLV, n°136, p.5-34.

Cornforth C. (2004), The Governance of Cooperatives and Mutual Associations: a Paradox Perspective, *Annals of Public and Cooperative Economics*, vol. 75, n° 1, p11-32.

Eymard-Duvernay F. (2004), *Economie politique de l'entreprise*, Paris, La Découverte, Coll. Repères.

Gand S. (2015), Gouvernance démocratique et circulation des savoirs. Quels dispositifs de gestion ?, *Revue Française de Gestion*, n°246, p.127-142.

Gomez P-Y, Korine H. (2009), *L'entreprise dans la démocratie*, Bruxelles, De Boeck ?

Habermas J. (1997), *Droit et démocratie*, Paris, Gallimard.

Jardat R. (2012), De la démocratie en entreprise ? Quelques résultats empiriques et propositions théoriques, *Revue Française de Gestion*, n°228-229, p.167-184.

Michels A. (2011), Les innovations dans la gouvernance démocratique. En quoi la participation citoyenne contribue-t-elle à l'amélioration de la démocratie ?, *Revue Internationale des Sciences Administratives*, vol.77, p. 275-296.

Rey F. (2014), La démocratie politique contre la démocratie sociale ? Analyse de la négociation sur la représentation des salariés de TPE, *Négociations*, n°21, p. 35-49.

Rédacteur invité pour l'appel :

Pierre-Yves Gomez

**Date limite d'envoi des articles complets :
3 décembre 2018**

**Adresse mail d'envoi des textes complets :
contact@rimhe.com**

Normes de publication : Le format de la RIMHE est à respecter dès la 1ère soumission.